

RAPORT FINAL

privind începerea procedurii de selecție pentru pozițiile de administrator al Societății MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L.

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L., desfășurat în ziua de 30.06.2026, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	DOSAR 8398/28.04.2026	Administrator, independent	Medicină	121.5
2	DOSAR 8170/27.04.2026	Administrator, neindependent	Științe juridice	118.3

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Prezentăm mai jos sinteza începerii procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L., cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, ORAȘUL VOLUNTARI prin CONSILIUL LOCAL al ORAȘULUI VOLUNTARI a inițiat începerea procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea a 3 (trei) administratori al Societății MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L. conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 05/20.03.2024 a Societății MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L., cu referire la începerea procedurii de selecție a administratorului Societății MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L. s-a decis începerea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al ORAȘULUI VOLUNTARI nr. 54/27.06.2024** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al ORAȘULUI VOLUNTARI nr. 54/27.06.2024** și modificată ulterior prin **Hotărârea Consiliului Local al ORAȘULUI VOLUNTARI nr. 24/09.03.2026**. Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Începerea procesului de selecție

Începerea procesului de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea începerii procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea începerii procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Consiliului Local al ORAȘULUI VOLUNTARI nr. 32/31.03.2026**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **3 (trei) administratori** ai Societății **MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L.**

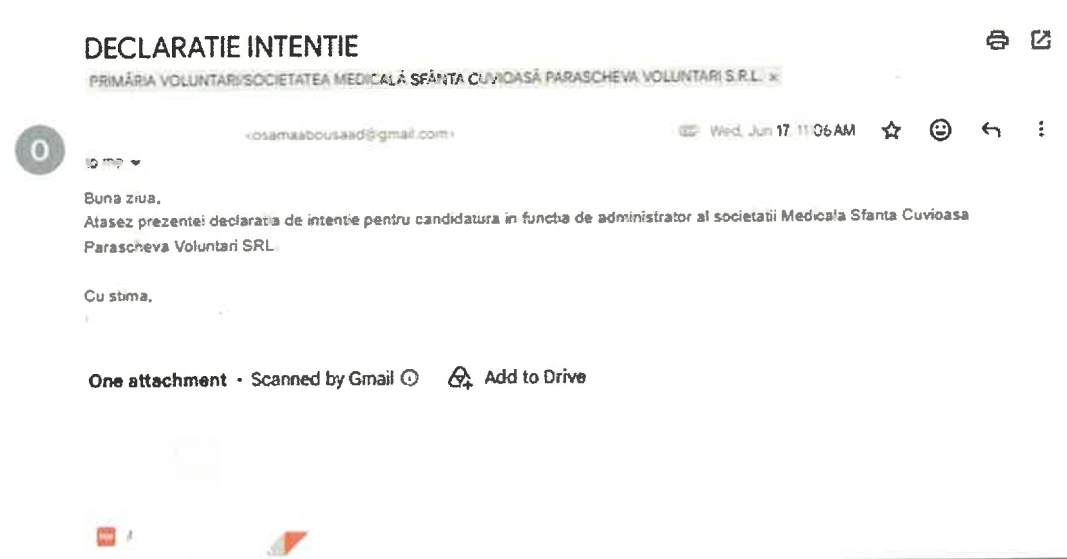
Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de

recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății **MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **02.04.2026-04.05.2026, ora 12:00** din *Bulevardul Voluntari, Nr. 74, Oraș Voluntari, Județul Ilfov*, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI ORAȘULUI VOLUNTARI**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com.



Dovadă transmitere Declarație de intenție, DOSAR 8170/27.04.2026, Data: 16.06.2026, ora: 10:06.



Dovadă transmitere Declarație de intenție, DOSAR 8398/28.04.2026, Data: 17.06.2026, ora: 11:06.

ANUNT

 Springer **Open Access** **Public** **CC BY** **CrossMark** **Check for updates**

Publică analize pentru proiecte fonduri europene în zile naționale

300 RON

Procesul de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prezabilită disoarelor de circulație care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Cardiopatilor selectați în Lista scurtă. Intermedii.

Condițiile generale ale procedurii de selecție prezintă sunt:

- [illegible]

► **Ultimate article**



Wild Flowers

- Producătorii ucrainieni de pei food harmotechici își faceți în România
- Aeroportul Băneasa a m-ați în saltelele 1998 înul mai mulți pasageri decia întrug anul 2025
- Itin pentru motocoșala un accesoriu care influențea în mod direct confortul și performanța rezultatelor
- Prețu 2.4 milioane de eurolele SGR

4

[Acasa](#)
[Pe scurt](#)
[Despre](#)
[T.A.G.](#)
[Tutela asistata](#)
[Presa](#)
[Contact](#)
[Ajutor](#)

Putești prea mult pentru
găduirea internetului tău?

Vezi oferta SpeedHost

Ma arde că nu
răbdare
pentru a
povesti clasică!

ORASUL VOLUNTARI, în calitate de Autoritate Publică Tutelată, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administrator la SOCIETATEA MEDICALĂ SFANTA CUVIOASA PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L.

Adresa:

2 aprilie 2026

OCULELA VOLUNTARI în calitate de Autoritate Publică Tutelată, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administrator la SOCIETATEA MEDICALĂ SFANTA CUVIOASA PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L.

Etape de desfășurare a procesului de recrutare în vederea:

1. Elaborarea proiectului de lege în domeniul...
2. Elaborarea...

Cerințe generale ale candidaților de selecție prezentați sunt:

1. Adresabilitate...
2. Serviciul...
3. Serviciul...
4. Serviciul...
5. Serviciul...
6. Serviciul...
7. Serviciul...
8. Serviciul...
9. Serviciul...
10. Serviciul...

Dovadă publicare Anunt pe site-ul Bani si Afaceri.ro, Editia 2 Aprilie 2026



administrator – societatea medicală sfânta cuvioasă parascheva voluntari s.r.l.

ADMINISTRATOR - SOCIETATEA MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S R L

ANUNȚ DE CĂUTARE

Locate
Baza
Funcții de conducere
Tip
Tempor
Asigurate
Prin
Alte funcții

Acțiune

ORASULUI VOLUNTARI, în calitate de Autoritate Publică Tutelare, asistată de experți independenți FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administrator la SOCIETATEA MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S R L

Etapile de desfășurare a procedurii de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prestatibilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu

Condițiile generale ale procesului de selecție prestatibile sunt:

- a) Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniul științelor ingineriei, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b) Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regilor Autonome;
- c) Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clasamentul înscris pe listă potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la munci de audit statutar în România, în alt stat membru, în cadrul AELS, în EFTA sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;
- e) În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel puțin un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- g) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori necorescunți și independenți. În sensul art. 139/2 din Legea nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, respectiv de la 4 ani;
- i) O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice ai căror sedii se află pe teritoriul României;
- j) Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere;

3. Selecția se realizează cu respectarea principiilor prevăzute în art. 29 alin. (1) din Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Dovadă publicare Anunt pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 2 Aprilie 2026

II.2. Implementarea începerii procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării Anunțurilor, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **a fost depus un dosar de candidatură și acesta a fost cuprins în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Orașului Voluntari, a fost depus un singur dosar de candidatură pentru postul de administrator al Societății MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L., după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar de candidatură: 8170/27.04.2026, ora 10.45;
2. Nr. înregistrare dosar de candidatură: 8635/04.05.2026, ora 10.07;
3. Nr. înregistrare dosar de candidatură: 8398/28.04.2026, ora 14.40.

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (diplome, certificate);
- Copie documente care atestă experiența profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau

că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9;

- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10.

• Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, acesta depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAȚI		
	1	2	3
	Dosar 8170/27.04.2026	Dosar 8635/04.05.2026	8398/28.04.2026
	DA=îndeplinirea criteriului/2 PUNCTE/NU=neîndeplinirea criteriului/1 PUNCT		
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit);	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA
5. Nu are înscriri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA
PUNCTAJ	18	18	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul **începerii** procedurii de selecție a administratorului Societății **MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte doi candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 7458/21.05.2026, transmisă electronic la registratura Primăriei Oraşului Voluntari şi înregistrată sub nr. 10149/22.05.2026 au fost concluzionate următoarele:

- **Aviz conform nr. 443/21.05.2026** privind îndeplinirea condiţiilor minime legale de selecţie a domnului cu dosarul 8398/28.04.2026;

Referitor la candidaţii pentru care **nu a fost emis aviz conform**, în ceea ce priveşte neîndeplinirea condiţiilor minime legale de selecţie, AMEPIP comunică următoarele:

1. Pentru candidata cu dosarul 8170/27.04.2026 :

Nu sunt îndeplinite condiţiile de experienţă prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările şi completările ulterioare**, potrivit căruia *“În cazul societăţilor administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administraţie format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experienţă în conducerea Societăţilor sau Regiilor Autonome.”*

În baza documentaţiei depuse şi verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experienţa în conducerea Societăţilor comerciale ori a Regiilor Autonome.

Nu sunt îndeplinite condiţiile de studii şi experienţă în specialitatea studiilor prevăzute la **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările şi completările ulterioare**, potrivit căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administraţie trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puţin cu diplomă de licenţă şi experienţă în domeniul ştiinţelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel minimum 7 ani.”*

În urma analizării documentelor depuse la dosar, nu poate fi reţinută vechimea de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, întrucât unele documente nu atestă corespondenţa dintre calificarea obţinută prin studiile superioare finalizate cu diplomă de licenţă şi funcţiile efectiv exercitate.

2. Pentru candidata cu dosarul 8635/04.05.2026 :

Nu sunt îndeplinite condiţiile de experienţă prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările şi completările ulterioare**, potrivit căruia *“În cazul societăţilor administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administraţie format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experienţă în conducerea Societăţilor sau Regiilor Autonome.”*

În baza documentaţiei depuse şi verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experienţa în conducerea Societăţilor comerciale ori a Regiilor Autonome.

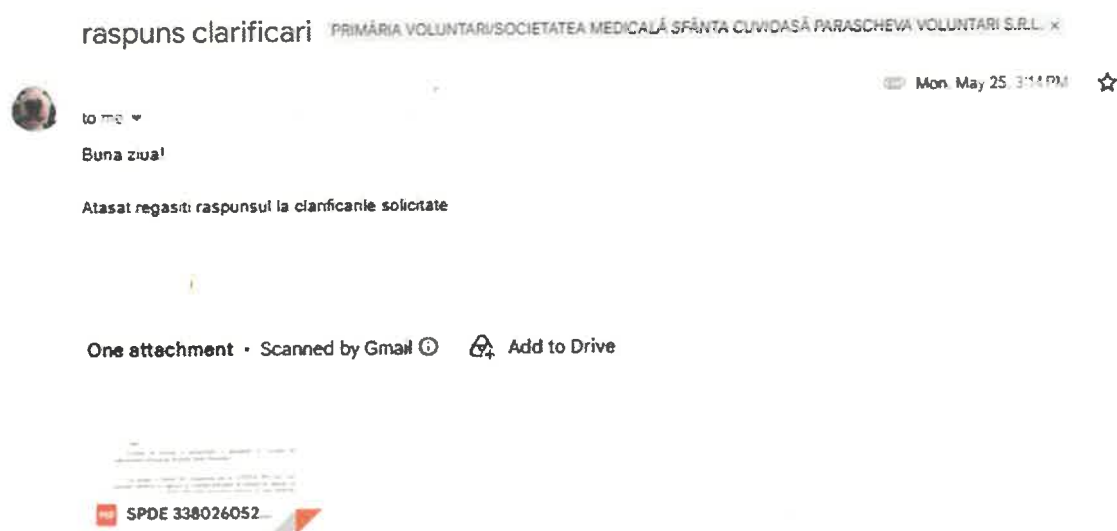
Nu sunt îndeplinite condiţiile de studii şi experienţă în specialitatea studiilor prevăzute la **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările şi completările ulterioare**, potrivit căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administraţie trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puţin cu diplomă de licenţă şi experienţă în domeniul ştiinţelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel minimum 7 ani.”*

În urma analizării documentelor depuse la dosar, nu poate fi reţinută vechimea de

minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, întrucât unele documente nu atestă corespondența dintre calificarea obținută prin studiile superioare finalizate cu diplomă de licență și funcțiile efectiv exercitate.

Menționăm că pentru candidata cu dosarul 8635/04.05.2026 și pentru candidata cu dosarul 8170/27.04.2026 au fost solicitate clarificări ale documentelor depuse prin **Adresa nr. 138/22.05.2026** și Adresa nr. **139/22.05.2026**, în vederea verificării criteriilor prevăzute în Anunțul de selecție, respectiv: “*experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani și experiență în conducerea Societăților comerciale ori a Regiilor Autonome*” și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care au menționat-o în cuprinsul documentului.

Candidatele au avut ca **dată limită** pentru depunerea de documente solicitate data de **27.05.2026, ora 12:00, doar candidata dosarul 8170/27.04.2026** depunând clarificările în **termenul limită** indicat, potrivit print-ului martor atașat:



Dovadă transmitere clarificări, dna. cu dosarul 8170/27.04.2026, 25.05.2026, ora 15:14;

Deși candidatei cu dosarul 8635/04.05.2026 i-a fost transmisă Adresa de solicitare clarificări nr. 138/22.05.2026, până la expirarea termenului acordat, aceasta nu a depus documentele solicitate în format letric la registratura Autorității Publice Tutelare, ci doar în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent, făcând mențiune despre documentele care deja se regăsesc în dosarul dumneaei de candidatură, potrivit print-ului martor atașat:

Subiect: Contestație privind respingerea candidaturii

Stimati membri ai Comisiei,

Vă mulțumesc pentru comunicarea rezultatului etapei de selecție. Prin prezenta formulez contestație față de decizia de respingere a candidaturii mele și solicit reanalizarea dosarului.

Conform anului de recrutare, criteriile minime de eligibilitate prevăd:

- studii superioare absolvite cu diplomă de licență și experiență de minimum 7 ani în domeniul studiilor absoarbe sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice;
- experiență de conducere/administrare a unor societăți sau regi autonome.

În motivele respingerii se menționează neîndeplinirea criteriilor privind experiența de conducere și experiența relevantă de minimum 7 ani.

Consider relevant faptul că, în calitate de Șef Serviciu Aprovizionare și Utilități, Director Aprovizionare, Planificare și Vânzări, am coordonat activități complexe și am gestionat bugete anuale de activități ce au depășit 150 milioane euro. Aceste responsabilități au presupus planificare strategică, administrarea resurselor, coordonarea echipei și asumarea răspunderii pentru decizii cu impact financiar major.

În acest context, apreciez că experiența managerială și administrativă dobândită este pe deplin relevantă pentru evaluarea capacității mele de a contribui la administrarea și supravegherea unei societăți cu o dimensiune economică semnificativ inferioară din perspectiva volumului operațiunilor și a resurselor gestionate.

Totodată, experiența și competențele mele profesionale au fost confirmate și de dl. Mircea Mănoescu, care a furnizat o scrisoare de recomandare deplasat la dosarul de candidatură. În calitate de Director Economic și Administrator în cadrul Romstal Imex SA, acesta a avut posibilitatea de a evalua în mod direct activitatea, rezultatele și capacitățile mele manageriale.

Astfel, consider că această concluzie nu reflectă în mod obiectiv informațiile și documentele depuse. În cadrul activității profesionale am exercitat funcții de management și coordonare a unor structuri organizaționale complexe, gestionând echipe, bugete și procese cu impact semnificativ asupra activității companiilor în care am activat. De asemenea, am demonstrat experiență relevantă de peste 7 ani în domeniul economic și operațional, conform documentelor depuse la dosar.

În ceea ce privește experiența de conducere, solicit să îmi fie comunicat în mod explicit modul în care comisia a interpretat cerința din anunțul și termenul pentru care experiența managerială prezentată nu a fost considerată relevantă. Formularea din anunț face referință la „experiență de conducere/administrare”, fără a preciza obligativitatea ocupării funcției de administrator statutar sau director general într-o societate cu regim autonom.

În spiritul transparenței și al egalității de tratament prevăzute de legislația privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, vă solicit:

1. Reanalizarea candidaturii mele;
2. Comunicarea detaliată a motivelor care au stat la baza evaluării;
3. Precizarea criteriilor și a metodologiilor aplicate în aprecierea experienței de conducere și a experienței profesionale relevante.

Îmi exprim speranța că reanalizarea candidaturii va avea loc cu deplina respectare a principiilor de transparență, obiectivitate și tratament egal, astfel încât experiența și calificările prezentate să fie evaluate în mod complet și echitabil.

Cu respect,

Cu prilejul reanalizării dosarelor de candidatură depuse de candidatii menționați anterior, **Comisia de Selecție și Nominalizare apreciază că doar doamna cu dosarul 8170/27.04.2026 a îndeplinit condițiile obligatorii pentru postul de administrator al Societății MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA S.R.L., motiv pentru care aceasta a fost inclusă în Lista scurtă, pentru etapa următoare a procedurii, alături de candidatul cu dosarul 8398/28.04.2026, care a primit deja avizul AMEPIP nr. 443/21.05.2026.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic:

a) comunicările către candidații admiși pe Lista scurtă.

Către candidata **cu dosarul 8170/27.04.2026** a fost trimisă **Adresa nr. 24/02.06.2026.**

Către candidatul **cu dosarul 8398/28.04.2026** a fost trimisă **Adresa nr. 23/02.06.2026.**

b) comunicările către candidata eliminată de pe Lista lungă.

Către candidata **cu dosarul 8635/04.05.2026** a fost trimisă **Adresa nr. 22/02.06.2026** pentru respingerea din Lungă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a analizat contestația formulată de candidata **cu dosarul 8635/04.05.2026** pe adresa de e-mail a expertului independent și a Autorității Publice Tutelare împotriva rezultatului etapei de evaluare a dosarului de candidatură, înregistrat la registratura Autorității Publice Tutelare în termenul prevăzut de procedura de selecție, solicitând **reanalizarea candidaturii, comunicarea detaliată a motivelor care au stat la baza evaluării, precizarea criteriilor și a metodologiilor aplicate în aprecierea experienței de conducere și a experienței profesionale relevante.**

În urma reanalizării motivelor invocate prin contestații și a documentelor existente la dosarele de candidatură, Comisia a adoptat următoarele soluții:

1. A respins, ca neîntemeiată prin Adresa nr. 3/08.06.2026, contestația formulată de candidata cu dosarul 8635/04.05.2026, apreciind că documentele depuse nu permit constatarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de art. 28, alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr.

109/2011, cu modificările și completările ulterioare, privind *experiența în conducerea Societăților ori a Regiilor Autonome*, precum și *experiența în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel minimum 7 ani*.

În consecință, Comisia de Selecție și Nominalizare a informat candidata cu privire la reanalizarea cu atenție a tuturor elementelor dosarului de candidatură raportate la cerințele Profilului de Candidat și nu există elemente care să modifice decizia de neconfirmare a candidaturii acesteia în Lista scurtă.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile de la comunicare*.

Data de **17.06.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea Declarației de intenție, candidații primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă, prin:

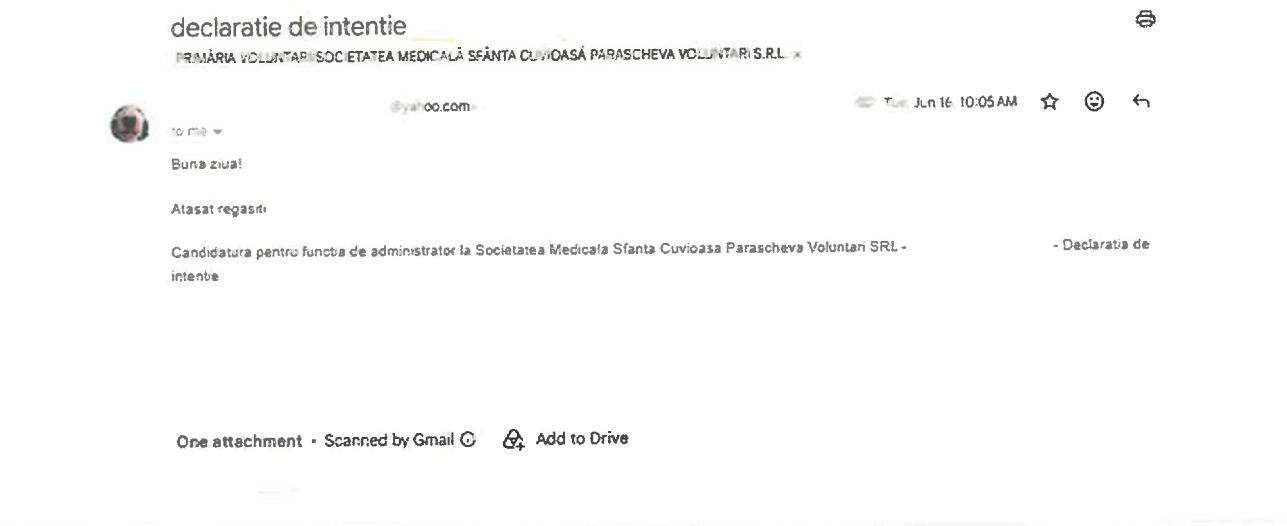
- Adresa nr. 23/02.06.2026, pentru dl. cu dosarul 8398/28.04.2026;
- Adresa nr. 24/02.06.2026, pentru dna. cu dosarul 8170/27.04.2026;

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat:

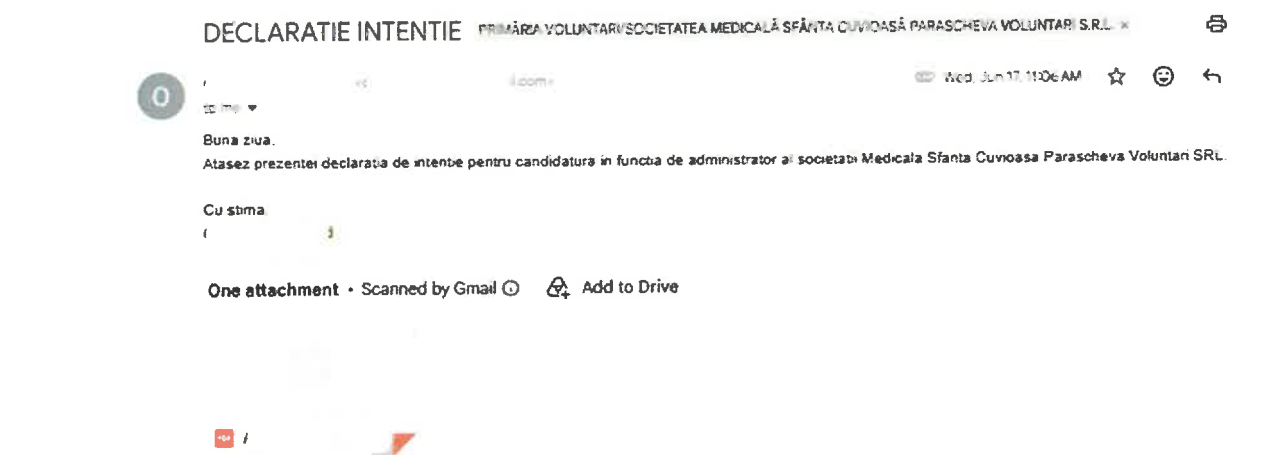
- în format letric, la registratura **Autorității Publice Tutelare**:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1	DOSAR 8170/27.04.2026	nr. 11856/16.06.2026, ora 09:31	DA	17.06.2026, ora 12:00
2	DOSAR 8398/28.04.2026	nr. 11966 /17.06.2026, ora 11:20	DA	17.06.2026, ora 12:00

- în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com :



Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidata cu dosar 8170/27.04.2026, Data: 16.06.2026, ora 10:05;



Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidat dosar 8398/28.04.2026, Data: 17.06.2026, ora 11:06;

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dosar 8398/28.04.2026	Administrator, independent	Medicină	116.5

2	Dosar 8170/27.04.2026	Administrator, neindependent	Științe juridice	113.5
---	-----------------------	---------------------------------	---------------------	-------

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 2 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice,** iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA S.R.L.

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)		PONDERE (0 - 1)		CANDIDAȚI					
							DOSAR 8170/27.04.2026	DOSAR 8398/28.04.2026					
							Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert						
									TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice												
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea					Oblig.	1	4.0	5.0	9.0	9	40	90
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică												
	2.1 Gândire strategică și previziuni					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate					Oblig.	1	4.0	5.0	9.0	9	40	90
	2.3 Managementul proiectelor					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.4 Tehnologia informației					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	2.5 Legislație					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	3. Guvernanță corporativă												
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.2 Rolul Consiliului					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4. Social și personal												
	4.1 Luarea deciziilor					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.2 Relații interpersonale					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.3 Negociere					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
5. Experiența pe plan local și internațional													
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante					Opt	1	4.0	5.0	9.0	9	60	90	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice													
6.1 Competențe de conducere					Oblig	0.5	5.0	5.0	10.0	5	20	100	
Sub - total 1.								72.0	75.0				
Sub- total ponderat 1.								69.50	72.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.Integritate					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.Independență					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.Expunere politică					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final de selecție					Oblig.	1			0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen NA					Oblig	1	F	M				
	Sub - total 2.								25.0	25.0			
Sub - total ponderat 2.								25.00	25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate					Oblig.	1	5	5	10	10	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal					Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment					Oblig.	1	2	2	4	4	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome					Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu					Oblig	1	5.0	5.0	10.0	10	100	100
	Sub-total 3								19.0	19.0			
	TOTAL (1+2+3)								116.0	119.0			
TOTAL PONDERAT (1+2+3)								113.5	116.5				
CLASAMENT								2	1				

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidați și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **30.06.2026, începând cu ora 13:00, la sediul Primăriei Orașului Voluntari**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali administratori ai Societății **MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L.**

Către candidatul cu dosarul 8398/28.04.2026 a fost trimisă *Adresa nr. 3/29.06.2026* – Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Către candidata cu dosarul 8170/27.04.2026 a fost trimisă *Adresa nr. 4/29.06.2026* – Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesională de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație;
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**
 - 6.1. Competențe de conducere;

II. TRĂSĂTURI

- 1. Reputație personală și profesională;**
- 2. Integritate;**
- 3. Independență;**
- 4. Expunere politică;**
- 5. Abilități de comunicare interpersonală;**

6. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;
7. Diversitatea de gen NA;

III. CONDITII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea Candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Cei 2 candidați care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR PENTRU POZIȚIA DE
ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ
PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA S.R.L. INTERVIU FINAL 30.06.2026

CRITERII			OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
					DOSAR 8170/27.04.2026	DOSAR 8398/28.04.2026				
					Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert					
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1		4.0	5.0	9.0	9	40	90
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1		4.0	5.0	9.0	9	40	90
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	40	100
	2.5 Legislație	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	40	100
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt	1		4.0	5.0	9.0	9	60	90
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5		5.0	5.0	10.0	5	20	100
Sub - total 1.					72.0	75.0				
Sub - total ponderat 1.					69.50	72.50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	3.Independență	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1		4.8	5.0	9.8	9.83	60	98.3
	7.Diversitate de gen NA	Oblig	1		F	M				
	Sub - total 2.					29.8	30.0			
Sub - total ponderat 2.					29.83	30.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1		5	5	10	10	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1		2	2	4	4	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1		2	2	4	4	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1		5.0	5.0	10.0	10	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1		5.0	5.0	10.0	10	100	100
	Sub-total 3					19.0	19.0			
TOTAL (1+2+3)					120.8	124.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					118.3	121.5				
CLASAMENT					2	1				

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L.**

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **30.06.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **MEDICALĂ SFÂNTA CUVIOASĂ PARASCHEVA VOLUNTARI S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	DOSAR 8398/28.04.2026	Administrator, independent	Medicină	121.5
2	DOSAR 8170/27.04.2026	Administrator, neindependent	Științe juridice	118.3

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Notă 2: Deoarece nu a fost identificat niciun candidat cu competențe de audit, recomandăm reluarea procedurii de selecție pentru poziția de auditor rămasă vacantă.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **30.06.2026**, conform planului de Interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviului, Comisia de Selecție și Nominalizare a întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– **Președinte Comisie:** Safta Oana Raluca

– **Membru Comisie :** Suciu Mihaela



FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT,